



Ministero delle
Infrastrutture e dei
Trasporti



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

Spett.le

COMUNE DI BASELGA DI PINE'

Via Cesare Battisti nr. 22

38042 **BASELGA DI PINE'** (TN)

Telve (TN), 26/11/2025

OGGETTO: "Lavori di riduzione perdite, digitalizzazione e monitoraggio reti acquedotto in Comune di Baselga di Pinè (TN)" - CIG B5C6BCD114 - CUP H88B22000280006.

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
Dati aggiornati al 31.12.2023

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

Codice fiscale 00312890221

Ragione sociale Burlon Srl

Sede legale:

Comune Telve
Cap 38050
Indirizzo Zona Artigianale n. 3
E-mail info@burlon.it
PEC info@pec.burlon.it
Telefono 0461 766044

1.1 CONTRATTI COLLETTIVI APPLICATI

Contratto applicato

Edilizia Industria – codice CNEL F012

Contratto territoriale

Edilizia Industria per la Provincia di Trento

2. INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO DI OCCUPATI

2.1 OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2023

Sez.2.1

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2022	0	0	1	0	4	1	11	0	16	1	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Occupati al 31/12/2023	0	0	1	0	4	1	11	0	16	1	0	0

N.B.: non ci sono lavoratori a domicilio alle dipendenze

2.2 OCCUPAZIONE AL 31/12/2023 (promozioni/assunzioni nel periodo 01/01/2023-31/12/2023)

Sez.2.2

CCNL Livello			Occupazione al 31/12/23		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti			0	0	0	0	0	0
Edilizia Industria			0	0	0	0	0	0
Quadri			1	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	7 Q		1	0	0	0	0	0
Impiegati			4	1	0	0	0	0
Edilizia Industria	6		2	1	0	0	0	0
Edilizia Industria	5		1	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	4		0	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	3		1	0	0	0	0	0
Operai			11	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	4		2	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	3		7	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	2		2	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	1		0	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			16	1	0	0	0	0
di cui disabili e cat. protette			0	0	0	0	0	0

2.3 OCCUPAZIONE AL 31/12/2023 (categoria professionale, tipo contratto, cassa integrazione e aspettativa)

Sez.2.3

Situazione al 31/12/23	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	4	1	11	0	16	1	0	0
di cui												
Part time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Situazione al 31/12/23	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ORE LAVORATE	0	0	1.796,00	0	6.387,00	1.788,00	14.278,00	0	22.461,00	1.788,00	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	914,50	0	914,50	0	0	0

N.B.: al 31.12.2023 non ci sono in azienda dipendenti con contratto a tempo determinato, apprendisti, lavoratori in aspettativa o congedo, lavoratori in somministrazione.

Nel periodo si è fatto ricorso alla CIG esclusivamente a causa di avverse condizioni meteorologiche e solo per gli operai (**tot. ore CIGO 396 autorizzate**).

2.4 ENTRATE/USCITE, TRASFORMAZIONI (periodo 01/01/2023-31/12/2023)

N.B.: nel periodo si segnalano movimenti tra operai ed impiegati ed hanno riguardato esclusivamente nuove assunzioni e cessazioni del rapporto di lavoro.

Sez.2.4

	Operai		Impiegati		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Al 31/12/23								
ENTRATE	1	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	1	0	0	0	1	0	0	0
USCITE	1	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	1	0	0	0	1	0	0	0

N.B.: le cessazioni, registrate solo tra gli impiegati, hanno riguardato i seguenti motivi:

	Operai		Impiegati		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Al 31/12/23								
Dimissioni	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0

N.B.: non si sono registrate trasformazioni di contratti da tempo determinato a indeterminato o trasformazioni da part-time a tempo pieno e viceversa

2.5 FORMAZIONE DEL PERSONALE (periodo 01/01/2023-31/12/2023)

Sez.2.5

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Al 31/12/23												
Numero partecipanti	0	0	0	0	3	0	7	0	10	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	64	0	94	0	158	0	0	0



2.6 SELEZIONE, RECLUTAMENTO QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: CONTATTO DIRETTO CON LA PROPRIETÀ
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

2.7 RETRIBUZIONI

Sez.2.7-2.8

**Monte retributivo lordo 2023
(dipendenti in forza al 31/12/23)**

CCNL		Livello	MASCHI	FEMMINE
Dirigenti			0,00 €	0,00 €
Edilizia Industria			0,00 €	0,00 €
Quadri			63.186,99 €	0,00 €
Edilizia Industria	7 Q	1	63.186,99 €	0,00 €
Impiegati			169.024,52 €	60.298,62 €
Edilizia Industria	6	3	115.588,40 €	60.298,62 €
Edilizia Industria	5	1	34.450,19 €	0,00 €
Edilizia Industria	4	0	0,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	3	1	18.985,93 €	0,00 €
Operai			331.882,37 €	0,00 €
Apprendisti			0,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	6	0	0,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	5	0	0,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	4	1	34.495,87 €	0,00 €
Edilizia Industria	3	8	231.850,01 €	0,00 €
Edilizia Industria	2	1	38.579,67 €	0,00 €
Edilizia Industria	1	1	26.956,82 €	0,00 €

Distinti saluti.

Firmato in digitale
dal Legale Rappresentante

