



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Ministero delle
Infrastrutture e dei
Trasporti



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

Spett.le
COMUNE DI BASELGA DI PINE'
Via Cesare Battisti nr. 22
38042 BASELGA DI PINE' (TN)

Telve (TN), 26/11/2025

OGGETTO: "Lavori di riduzione perdite, digitalizzazione e monitoraggio reti acquedotto in Comune di Baselga di Pinè (TN)" - CIG B5C6BCD114 - CUP H88B22000280006.

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
Dati aggiornati al 31.12.2024

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

Codice fiscale 00312890221

Ragione sociale Burlon Srl

Sede legale:

Comune Telve

Cap 38050

Indirizzo Zona Artigianale n. 3

E-mail info@burlon.it

PEC info@pec.burlon.it

Telefono 0461 766044

1.1 CONTRATTI COLLETTIVI APPLICATI

Contratto applicato

Edilizia Industria – codice CNEL F012

Contratto territoriale

Edilizia Industria per la Provincia di Trento



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero delle
Infrastrutture e dei
Trasporti



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

2. INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO DI OCCUPATI

2.1 OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2024

Occupati al 31/12/2023	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	0	0	1	0	4	1	11	0	16	1	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	1	3	0	3	1	0	0
Uscite	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Occupati al 31/12/2024	0	0	0	0	4	2	14	0	18	2	0	0

N.B.: non ci sono lavoratori a domicilio alle dipendenze

2.2 OCCUPAZIONE AL 31/12/2024 (promozioni/assunzioni nel periodo 01/01/2024-31/12/2024)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupazione al 31/12/24		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF	F	MF	F	MF	F
			0	0	0	0	0	0
Edilizia Industria			0	0	0	0	0	0
Quadri			0	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	7 Q		0	0	0	0	0	0
Impiegati			4	2	0	0	0	1
Edilizia Industria	6		2	1	0	0	0	0
Edilizia Industria	5		1	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	4		0	1	0	0	0	1
Edilizia Industria	3		1	0	0	0	0	0
Operai			14	0	0	0	3	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	4		1	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	3		10	0	0	0	2	0
Edilizia Industria	2		1	0	0	0	0	0
Edilizia Industria	1		2	0	0	0	1	0
TOTALE			18	2	0	0	3	1
di cui disabili e cat. protette			0	0	0	0	0	0



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero delle
Infrastrutture e dei
Trasporti



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

2.3 OCCUPAZIONE AL 31/12/2024 (categoria professionale, tipo contratto, cassa integrazione e aspettativa)

Situazione al 31/12/24	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	2	14	0	18	2	0	0
di cui												
Part time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Situazione al 31/12/24	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ORE LAVORATE	0	0	1.120,00	0	6.523,00	2.521,00	18.980,50	0	26.623,50	2.521,00	0	0
di cui ore di straordinario												
	0	0	0	0	0	0	4.085,00	0	4.085,00	0	0	0

N.B.: al 31.12.2024 non ci sono in azienda dipendenti con contratto a tempo determinato, apprendisti, lavoratori in aspettativa o congedo, lavoratori in somministrazione.

Nel periodo si è fatto ricorso alla CIG esclusivamente a causa di avverse condizioni meteorologiche e solo per gli operai (**tot. ore CIGO 805 autorizzate**).



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero delle
Infrastrutture e dei
Trasporti



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

2.4 ENTRATE/USCITE, TRASFORMAZIONI (periodo 01/01/2024-31/12/2024)

N.B.: nel periodo si segnalano movimenti tra operai ed impiegati ed hanno riguardato esclusivamente nuove assunzioni e cessazioni del rapporto di lavoro.

Al 31/12/24	Operai		Impiegati		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE	3	0	0	1	3	1	0	0
nuova assunzione	3	0	0	1	3	1	0	0
USCITE	0	0	1	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	1	0	0	0

N.B.: le cessazioni, registrate solo tra gli impiegati, hanno riguardato i seguenti motivi:

Al 31/12/24	Operai		Impiegati		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Dimissioni	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0

N.B.: si sono registrate n. 1 trasformazioni di contratti da tempo determinato a indeterminato ma non trasformazioni da part-time a tempo pieno e viceversa

2.5 FORMAZIONE DEL PERSONALE (periodo 01/01/2024-31/12/2024)

Al 31/12/24	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	0	0	1	0	3	2	12	0	16	2	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	6	0	70,5	8	361	0	445,5	8	0	0



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero delle
Infrastrutture e dei
Trasporti



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

2.6 SELEZIONE, RECLUTAMENTO QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare: _____
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: _____
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare: _____
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: <u>CONTATO DIRETTO CON LA PROPRIETÀ</u>
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: _____



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Ministero delle
Infrastrutture e dei
Trasporti



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

2.7 RETRIBUZIONI

Monte retributivo lordo 2024 (dipendenti in forza al 31/12/24)

CCNL	Livello	MASCHI		FEMMINE
		Dirigenti	0,00 €	0,00 €
Edilizia Industria		0	0,00 €	0,00 €
		Quadri	0,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	7 Q	0	0,00 €	0,00 €
Impiegati		164.773,00 €		76.181,00 €
Edilizia Industria	6	3	112.634,00 €	60.969,00 €
Edilizia Industria	5	1	33.202,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	4	1	0,00 €	15.212,00 €
Edilizia Industria	3	1	18.937,00 €	0,00 €
Operai		335.826,00 €		0,00 €
Apprendisti		0,00 €		0,00 €
Edilizia Industria	4	1	35.091,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	3	10	221.379,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	2	1	32.080,00 €	0,00 €
Edilizia Industria	1	2	47.276,00 €	0,00 €

Distinti saluti.

Firmato in digitale
dal Legale Rappresentante